

3.1 建立、健全期刊管理规章制度 为使期刊资料让读者更好地利用起来,我馆建立了一系列到馆借阅制度、赔偿罚款制度、阅览室的工作细则,使期刊工作有章可循,有条不紊,管理有序,保证工作顺利开展。在期刊管理上实行区别对待的原则,过去中文合订本期刊外借率很高,特别是职称晋升前,有些读者一借就是几本,给其他读者查阅带来了困难;现刊借出迟迟不还,影响其他读者了解医学发展的最新动向。为了改变这一状况,我们采取中文医学期刊一律不外借,只限于馆内查阅和复印,大大提高了查全率,得到了广大医务人员的一致认同。外文期刊由于利用率低,我们采取大力宣传推荐,延长借期等办法,提高其利用率。对丢失、毁坏和随手拿走期刊者,除批评教育外,酌情处以罚款的规定。由于我们的措施得力,有效地提高了书刊的流通量,使期刊发挥了应有的作用。另外,认真做好借阅的统计工作,利用统计数据,掌握期刊利用率、流通率、读者到馆率,作为我们改进工作、调整馆藏期刊的依据。

3.2 对现刊的管理 到馆期刊要及时分类、登记、编号、上架,并做好宣传工作,让读者了解图书馆收藏了哪些专业期刊。对读者急需查阅的刊物,我们做到书刊一到即打电话通知读者。平时我们还要做好馆藏期刊排架的方式统一,注意经常整架,及时纠正乱架,对期刊期数较多、较厚的外刊保留空位,并在架位上标注陈列的刊名等,以便读者迅速取刊、归刊,及时有效地利用。

3.3 对过刊的管理 加速搞好期刊装订,妥善处理现刊、过刊的衔接问题,合理安排过刊的装订。在期刊装订时机方面,应充分考虑避开读者利用的高峰期(如:1~3 月份医务人员申请科研项目的繁忙时段)。既考虑期刊保管的需要,又考虑读者的方便。期刊装订好后,及时做好分类、登记、编号、上架工作,并在刊架上标明年份、类目、编号,使读者一目了然。

3.4 做好期刊补缺工作 保证馆藏期刊的完整性和连续性,建立健全现刊到馆登记制度。现刊到馆后逐一登记,发现缺刊及时与邮局联系,查清原因,及时补缺。对确已丢失的期刊,可与有关科室或人员联系,收集他们手中多余的期刊或向期刊编辑部索取和购买。对那些利用率高、容易丢失或损坏的期刊,应加强管理,对损坏的期刊要及时修补,尽可能保证期刊的整洁。

4 改进服务方式 提高服务质量

科学地选订期刊、合理地管理期刊,最终的目的就是让读者利用好期刊。馆藏期刊只有被读者充分利用,才能最大限度提高期刊的利用价值,为医教研服务。搞好期刊服务工作,首先是加强信息意识,加强与读者的联系,了解读者需求,视读者为"上帝",一切为了读者。我院是福建省内最大的精神病专科医院,图书馆也拥有省内最全的精神科期刊文献,但是随着各学科之间的交叉渗透,脑内外科的建设,我院的期刊资源不能满足医院临床和科研的需求,只有区域联合,加强馆际协作,实行资源共享,为读者开展对外代索文献的业务,并做好反馈工作,稳步发展馆际文献代查的服务网络体系,使临床医务人员及时掌握最新的文献信息。在读者调研的基础上,

针对不同读者群体,积极开展多种形式的信息服务,编制馆藏期刊文摘、专题文献目录、开展专题咨询服务、定题服务和跟踪服务、进行电话预约、电话续借等远程服务。积极开发利用期刊资源,变低层次服务为高质量服务^[1]。

5 提高期刊管理人员的素质,促进服务水平的提高

5.1 英国图书馆学家哈里森说过,"即使是世界一流的图书馆,如果没有能够充分挖掘馆藏优势和训练有素的工作人员,也难以提供广泛的读者服务。"努力提高图书馆员的自身素质是优质服务的前提。面对科技的飞速发展和日趋信息化的激烈竞争,拥有丰富的文化和专业知识是图书馆员履行职责、完成工作任务的基本条件。这就要求图书馆员既要有广博的知识面,又要注重本馆的实际工作需要,努力学习和掌握图书馆学理论和科学管理知识,积极参加各种有关学术研讨与交流活动,提高自己的学术研究水平。

5.2 期刊工作者是期刊工作的灵魂。作为医学期刊工作者,除了有丰富的期刊管理知识和熟练的期刊管理技能外,还必须掌握一定的医学基础知识,并随时了解医学发展的最新动态。随着现代化设备的应用,期刊工作者还必须熟悉计算机的应用、操作及开发。另外,一定的外语水平也是必备的。同时要有创新意识,针对创新领域出现的新问题,设法采用新理论和新方法加以研究、探索,并不断理解和吸收知识。要结合新技术的发展与应用,学习掌握期刊工作的新知识、新技术、新手段,不断提高管理水平和业务素质,改进期刊管理工作。总之,在当今信息时代,期刊工作者必须具有较强的期刊开发意识。通过不同的学习途径来丰富各方面知识,更新陈旧的观念,提高自身素质,完善自我形象,将自身从单纯的文献管理员转变为既精通文献工作,又懂得医学知识,还熟悉计算机技术的多面手。

6 结语

经过几年的工作实践,我深深体会到医院的发展离不开医院图书馆的服务,专科医院,图书馆服务范围小,但小馆也能办大事。我馆所收集的各类医学期刊得到了本省专家和同行的重视,本地医院的一些专家先后到馆查阅,复印资料。由于本专业的期刊齐全,因此成为全省神经精神病信息的中心,为推动本省在神经精神病防治工作中起了核心的作用。总之,期刊文献工作内容丰富,范围广泛,是一个综合性的课题。随着当前图书馆事业中期刊工作的蓬勃发展,我们只有在实践中不断探索,总结经验教训,积极创新,才能进一步搞好管理,提高工作质量,把期刊工作做好,更好地为医教研服务。

参考文献:

- [1]何卫宁.试论如何提高医院图书馆的期刊利用率[J].中华医学丛刊,2003,3(11):89-90
- [2]李捷斌.提高医学期刊利用率的措施[J].中华医学图书情报杂志,2004,13(2):36、60
- [3]孙桂芳.我院图书馆期刊管理的思考[J].医院图书馆杂志,1999,8(2):41-42

编辑/雅兰

学术类期刊编辑在应对论文抄袭中所应发挥的作用

董建军

(新乡医学院《眼科新进展》编辑部 河南省科技期刊研究中心,河南 新乡 453003)

摘要:抄袭现象屡禁不止,本文从学术类期刊编辑在应对论文抄袭中所应发挥的作用出发,阐述了编辑如何在日常工作去发现抄袭行为,以及在日后的工作中如何总结经验杜绝此类现象的继续发生,使抄袭行为的危害降至最小。

关键词:学术类期刊;抄袭现象;编辑

收稿日期:2010-09-21

Role of Editors in Academic Journals on Eliminating Paper Plagiarism

DONG Jian-jun

(Editorial Board of Recent Advances in Ophthalmology, Xinxiang 453003, China)

Abstract: Paper plagiarism phenomenon in academic journals is pervasive. Editors in academic journals play important role on eliminating paper plagiarism. We propose some advices how to find out paper plagiarism in routine work and how to summarize experience about stop this kind of phenomenon from continuing in the future work. These advices will make hazardness of paper plagiarism phenomenon dropping the smallest.

Key words: academic journals; Paper plagiarism phenomenon; editor

论文的剽窃现象近年来屡见不鲜,有愈演愈烈之势。这种行为在国内外造成了极其严重的后果。究其原因除了近年来国家在职称晋级、研究生毕业、成果申报等论文发表中的非理性的盲目规定外,作为论文发表的最关键守门人编辑负有不可推卸的责任。编辑一般是除作者之外首先接触论文的专业人士。在论文的初审和终审中编辑都发挥着重要的作用。学术期刊编辑对于本专业内的研究现状非常了解,对相关领域的研究进展也十分熟悉,最容易发现论文的剽窃现象。所以也理所当然应该肩负起打击论文抄袭的重任。我们杂志近年来在杜绝论文抄袭现象方面颇有成效,现将我们的经验总结如下。

1 编辑应明确区分什么情况属于合理引用,什么情况属于抄袭

论文中引用参考文献属于一种正常现象,参考文献的引用是由现代科研的特点所决定的。著录参考文献可反映作者的科学态度和作为论文具有真实性、广泛性的科学依据;能方便地将论文作者的研究成果与他人的研究成果区别开来;能起到索引、验证、审查的作用;有助于科技信息机构进行信息研究和文献计量学研究^[1]。因此参考文献属于一篇论文必不可少的组成部分。“抄袭是指将他人作品或者作品的片段窃为己有。”更准确地说应当是,抄袭是指将他人作品或者作品的片段窃为己有并公开发表^[2]。论文中可以适当的引用他人作品的部分内容,当然要指明出处,但如果引用不合理,就涉嫌抄袭。《著作权法实施条例》第二十七条第二款规定“所引用部分不能构成引用人作品的主要部分”。一般学术论文,实验设计和结果部分是论文的核心。对于不同的研究内容最终可以得出相同的结论。但是如果两篇论文的实验设计部分以及结果部分重复很多,那么由此而最终得出的结论也会十分相似。这样的两篇论文就有抄袭和被抄袭的嫌疑。所以对于学术期刊的编辑来说,检验论文的实验设计及结果部分的引用或重复情况,就是发现抄袭现象的关键所在。一般论文引用他人的文献都应著录参考文献,对于大量引用而未著录所引用参考文献的现象我们一般都归于抄袭之列。对于综述或述评类文献一般鉴别抄袭的原则是,多处引用同一篇文献,超过论文实质内容的百分之五十以上可以确定其为抄袭。

2 学术类期刊编辑如何应对论文抄袭现象

2.1 做好查新工作 学术类期刊的编辑应熟悉所发表论文研究内容的科研现状。对所发表论文的实验设计和结果部分进行审查,必要时可以进行查新处理^[3]。查新所选取的关键词一般最好从文题、材料和方法、包括结果部分来选取。对于论文中多处引用同一篇参考文献,要检索到该文献的原文作论文核心内容的比对。对查新时遇到的相似论文也要做必要的分析。看看有没有文献内容被引用而论文中却未标注的情况出现。查新时数据库的选取以及关键词的确定非常重要,既要保证查全率又要顾及查准率。关键词一定要从疑似抄袭的内容选取,且要判断这部分内容是否属于论文的核心内容。如果两篇论文的核心内容雷同很多则可明确界定存在抄袭现象。

2.2 做好送审工作 送审是稿件录用把关的关键环节,选择合适的审稿人,对于客观的评价稿件质量至关重要。送审也是发现抄袭现象的重要途径。审稿人对本专业科研现状十分熟悉,并且有的审稿人

同时为数家杂志审稿。对于同一个研究课题都有哪些研究人员在做此方面的研究也十分了解。所以一般有责任心的审稿人很容易发现论文中的抄袭现象。我们杂志近年来所发现的几例抄袭现象大多都是审稿人在审稿过程中发现并通知编辑部的。此外,审稿人对于抄袭稿件的界定也最具权威性。一般如果作者对自己的抄袭嫌疑提出质疑时,可另外送审其他审稿人做二次评定。编辑应调动审稿人的审稿积极性,同时要强化审稿人的责任心。抄袭稿件一经发现一定要追究审稿人的相关责任。对于及时发现抄袭现象的审稿人应适当予以奖励。坚决杜绝审稿人只“审人不审稿”的情况发生。

2.3 做好宣传工作 论文的抄袭在学术界甚至是在高校这样的“净土”也已成为一种默认的潜规则^[4]。为了毕业或晋级职称抄袭论文很普遍。甚至有些杂志对于论文抄袭现象也置若罔闻,只要能收到版面费稿件处理时甚至不经过送审和查抄的程序,就可以直接被录用。抄袭现象的泛滥和我们部分期刊的有意纵容不无关系。所以立足于杂志做好必要的宣传工作对于纠正这些错误的观点至关重要。首先,要明确表示学术类期刊坚决反对抄袭剽窃等不良现象的存在。对于此类行为一经发现坚决打击并毫不姑息予以曝光。每个杂志在自己的投稿指南里一定要明确写清对于抄袭行为的惩罚规定。其次,对于抄袭行为的危害性有责任进行深入宣传。大多数作者认为抄袭现象属于无所谓的,不会造成多大的危害。对其危害性认识不深,常此以往必然将学术研究带入歧途——科研造假将随之泛滥。

2.4 做好对抄袭者的处理工作 对抄袭者的处理一定要有理有据。要提供充分的证据来证明编辑对论文抄袭嫌疑的判断。坚决执行杂志对于抄袭处罚的规定。同时通知相关杂志避免同一篇文章被其他杂志所录用。通知被抄袭者,如果论文未被发表可提醒被抄袭者自己去监督抄袭论文后续处理情况。如果论文已被发表编辑部要协调处理抄袭者的法律责任。对自己所应承担的责任应该积极面对不应有意回避。

3 学术类期刊编辑应积极探索杜绝抄袭行为的新方法

3.1 加强相关法律责任方面的探讨 目前有关抄袭行为的认定和相关法律规定唯一可以依据的仅仅是《著作权法》^[5]。然而在制定《著作权法》时,立法者考虑的主要是能够带来经济利益的公开出版物的权益保护,而对学术论文没有更多关注,难以界定抄袭者所获的利益和被抄袭者的损失,因此抄袭论文几乎不会涉及赔偿问题,更谈不上“惩罚性”赔偿。这直接导致现实中被抄袭者的维权收益与为了维权所付出的代价完全不成比例,客观上纵容了抄袭等学术不端行为^[6]。所以学术期刊编辑有责任结合自己平时工作中遇到的实际情况,给立法者提供有价值的建议,完善相关法律。使对抄袭者的处罚有法可依,使法律对抄袭者有一定的威慑力,杜绝这种学术腐败行为的进一步泛滥。

3.2 加强编辑部之间的交流,共同探索打击抄袭行为的有效措施 抄袭论文如果被一种杂志拒绝,有时会选择改投其他杂志,所以相关专业的杂志一定要加强交流,互通信息。对于抄袭者的处罚也要联合执行。比如:拒绝接受抄袭者近几年的投稿等等。有关抄袭的界定也要制定统一的标准,共同执行。不然有些杂志认为某篇论文属于抄

袭而其他杂志则认为是合理引用。这样做出的抄袭鉴定,很难具有说服力。对于一些反抄袭软件的使用编辑部之间要互通有无,制定统一的使用原则和界定原则。将这些软件的局限性降到最低。

3.3 编辑应不断的总结应对抄袭行为的经验 学术期刊编辑应加强自己的责任心,充分认识自己在杜绝抄袭行为中的作用。抄袭论文只有在未被发表时,其危害性最小。所以编辑应在工作中不断总结经验,防范于未然。发现抄袭论文的写作规律,不断推出新的应对抄袭现象的策略。加强稿件初审和终审对于论文抄袭行为的检查。善于利用现代化的网络和数据库技术去检索论文的抄袭行为。

总之,抄袭行为是学术期刊不可回避的现实问题。随着我国科研发展不断深入,杜绝抄袭现象成为科技进步,社会发展之必需。要遏制论文抄袭现象,仅靠编辑的力量是远远不够的,而需要全社会共同的努力。此外,要想从根本上解决这一问题,还要依靠改进学术评价的机制^[7]。

参考文献:

- [1] 方秀菊. 对参考文献作用及规范化著录的探讨 [J]. 浙江科技学院学报, 2003; 15 (4): 250-254.
- [2] 金帛. 剽窃、抄袭他人的作品是一种严重的侵权行为——兼谈对剽窃、抄袭行为的认定[J]. 晋图学刊, 2001, (4): 77-78.
- [3] 周英智, 李 伟, 孙 瑶, 靳光华. 初审中利用数据库检索论文抄袭行为[J]. 编辑学报, 2008, 20(4): 319-320.
- [4] 邵文利. 警惕青年学子中的学术腐败苗头——评一篇语言学论文的抄袭拼凑现象[J]. 学术界, 2003, (101): 106-111.
- [5] 马治国, 李晓鸣. 学术论文剽窃的认定及法律责任[J]. 西安交通大学学报(社会科学版), 2005, 24(4): 68-73.
- [6] 安然. 《著作权法》无能为力 “抄袭”成了关不住的“门”[N]. 北京晚报, 2009-7-7(4).
- [7] 浦庆余. 规范科技评价净化学术环境[J]. 学会, 2005(7): 33-35.

编辑/杜苏利

医院图书馆定题服务探讨

易彦伶

(广西河池市人民医院图书馆, 广西 河池 547000)

摘要: 本文结合医院图书馆的实际情况, 阐述了定题服务的概念、重要性, 对网络环境下如何开展定题情报服务工作进行了探讨, 并分析了开展定题情报服务工作中遇到的问题及对策。

关键词: 医院图书馆; 定题情报服务

信息技术的不断进步、网络环境的建立给图书馆文献资源建设与信息服务带来了新的理念。医院图书馆要充分利用馆藏资源优势 and 现代化网络技术手段, 增加服务项目, 开展特色化、全方位的深层次服务, 为科技兴院提供强有力的信息支持。多年来, 我馆在定题情报服务方面做了大量工作。本文结合目前大多数医院图书馆的信息服务现状及网络环境下定题情报服务工作的特点, 试图对新形势、新技术条件下如何增强信息服务意识、提高信息服务水平进行探讨。

1 定题服务的概念

定题服务(Selective Dissemination of Information)也称跟踪服务、对口服务、SDI 服务, 就是情报部门根据经济建设和科学研究的实际需要, 选定有关重点研究课题或亟待解决的关键问题为目标, 利用计算机, 围绕特定课题及时地、连续地向科研工作者提供对口径的各种文献资料, 直到研究课题完成或关键问题解决的一种综合性服务^[1]。

2 定题服务的重要性

在进入信息时代的今天, 定题服务是图书馆事业未来发展的必然趋势。图书馆服务引进网络技术之后, 信息呈爆炸的增长态势。这种新形势的出现, 在给图书馆读者提供海量的可利用的文献资料、科研信息的同时, 也大幅度地提高了信息利用的困难。

3 网络环境下如何开展定题情报服务

3.1 定题跟踪服务是定向主动传递的深层次服务形式 我馆利用“中国知网”数据库在本院各科室所申报的课题中, 选择重点服务目标, 从课题立项到课题成果鉴定, 自始至终进行跟踪服务。主动与课题负责人联系, 跟踪课题的进展, 了解课题的需要及进展情况, 有目的、有组织、有系统地提供有关专题文献, 对反映最新医疗科技成果的一次文献信息, 进行整理、分析、研究, 编制出书目、题录、文摘、专题述评、进展报告等, 及时反馈给课题组以供参考。

3.2 了解读者的现状与需求, 经常征求读者意见, 更好地改进服务方式, 以各种形式向读者宣传医院图书馆。

3.3 定期举办各种类型的讲座及培训班 如开办计算机基础知识讲座、网络知识讲座、各类医学数据库的使用、如何利用和查找网上医学信息资源等。

3.4 开展多种形式的信息服务方式 编制书目索引、定题服务、书目服务、专题服务、咨询服务、调研服务、新书通报、馆际互借、网上检索等综合性信息服务方式。以满足读者各种不同形式的需求。我馆还通过网络, 运用电子邮件、远程登录、QQ 在线等方式传递给不同地域的多个用户同时共享, 而且信息传递方便、快捷、形式多样, 打破了传统文献资源间区域隔离的空间限制和简单的物理位移方式。改变了同一空间某个特定用户获取信息, 而其他人无法同时享用的局面^[2]。

4 定题情报服务工作中遇到的问题及对策

我馆开展定题情报服务工作以来, 取得了一定的成效, 主要体现在以下几点: ①有利于促进医院医疗、科研水平的不断提高; ②有利于将文献信息资源尽快转化为生产力; ③有利于促进情报服务人员队伍建设。但同时也遇到了一些问题, 如: 资源问题、技术问题、人员知识结构问题等, 这也是目前大多数医院图书馆面临的共同问题。

技术问题, 我们不仅注重对一些硬件设备的维护、更新和引进, 更注重在现有硬件设备的基础上, 对一些软件资源及其技术的开发和利用, 不断推进医院信息服务系统的数据库建设和网络建设。

在情报工作人员队伍建设方面, 既要注意引进具有良好素质的新人, 又不放松对现有人员的医学和情报业务知识的培训, 从而促进情报工作人员整体业务素质的全面提高与整体知识结构体系的不断更新。

参考文献:

- [1] 赵伟丽. 网络环境下医院图书馆的定题情报服务[J]. 医学情报工作, 2004, (2): 135-137.
- [2] 王弋芳. 文献传递中用户取向和信息资源建设[J]. 医学情报工作, 2005, (1): 54-55.

编辑/杜苏利